

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРПУХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«Культурно - досуговое объединение»**

П Р И К А З

12.01.2026

№ 3/1-од

Об утверждении отчета
о реализации антикоррупционных
мероприятиях в МБУ «Культурно-
досуговое объединение» за 2025 год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МБУ «КДО», в целях предупреждения и пресечения коррупционных нарушений

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить отчет о реализации антикоррупционных мероприятиях в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно-досуговое объединение» за 2025 год. (Приложение №1)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «КДО»



М.С. Мишечкина

Утверждено
Приказом МБУ «Культурно-досуговое
объединение» от 12.01.2026г. № 3/1-од

**Отчет о реализации антикоррупционных
мероприятий в Муниципальном
бюджетном учреждении «Культурно-
досуговое объединение»
за 2025 год**

Антикоррупционные стандарты деятельности и Положение о конфликте интересов Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» (далее — МБУ «КДО», Учреждение) утверждены 12.01.2020г. приказом директора Муниципального бюджетного учреждения «КДО» №3/2, в новой редакции утверждены Приказом от 06.02.2024. № 42/1

Итоги анализа реализуемых в МБУ «КДО» в 2025 году антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядка их выполнения свидетельствуют о выполнении следующих направлений антикоррупционной деятельности:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- проверка контрагентов;
- обучение и информирование работников;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

**1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов
поведения и декларация намерений**

В Учреждении регулярно осуществляется своевременная актуализация локальных нормативных правовых актов Учреждения о противодействии коррупции.

В ходе проведенного анализа локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения, не было выявлено наличие нарушений, создающих возможность для коррупционных действий.

2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

В МБУ «КДО» проводятся мероприятия по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции путем:

- ознакомления граждан с документами по противодействию и предупреждению коррупции при приеме на работу под роспись;
- проведения разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции.

С работниками Учреждения проводятся разъяснительные беседы по соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:

- получения подарков;
- уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;
- уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.

Работники, занимающие должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, ежегодно заполняют и подают декларации о конфликте интересов.

В 2025 году привлечений работников к дисциплинарной ответственности, связанной с конфликтом интересов и коррупционными правонарушениями, не было. Уволенных в 2025 году работников по инициативе работодателя и по отрицательные мотивам так же не было.

3. Проверка контрагентов.

Одним из направлений деятельности по предотвращению коррупционных факторов является контроль за соблюдением требований действующего законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд.

В контракты, заключаемые в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ, включен раздел «Антикоррупционная оговорка».

В целях предупреждения коррупционных правонарушений при проведении торгов Учреждение размещает информацию о муниципальных заказах в Единой информационной системе в сфере закупок и на электронных торговых площадках. Реестр муниципальных контрактов формируется также на Официальном сайте Российской Федерации. Для всех поставщиков обеспечен равный доступ к участию в проводимых торгах.

Все контракты в МБУ «КДО» заключаются по результатам проведения конкурентных процедур по определению поставщика (исполнителя) товаров,

работ, услуг или заключая договоры с единственным поставщиком.

При заключении контрактов контрактным управляющим производится определение НМЦК, используя информацию из открытых источников, коммерческих предложений, реестра контрактов ЕИС, сервиса электронных площадок», также применяются тарифный и проектно-сметный методы.

В целях выявления и принятия мер по минимизации коррупционных рисков МБУ «КДО» обеспечивает внедрение оценки добросовестности контрагентов.

Процедура оценки добросовестности контрагентов предполагает сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о контрагенте, позволяющих оценить:

- деловую репутацию контрагента;
- финансовые, материальные, человеческие и иные ресурсы контрагента, позволяющие надлежащим образом осуществлять деятельность в рамках предполагаемого делового партнерства/заключаемого контракта;
- связи организации с должностными лицами, в том числе иностранными должностными лицами;
- принятые контрагентом меры по предупреждению нарушений, в том числе коррупционной направленности.

Осуществляется сбор и анализ следующей информации:

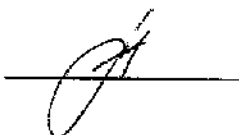
- общей информации о компании: страна регистрации, отрасль, организационно-правовая форма и т.п.
- сведений о судебных процессах в отношении компании и ее работников, в том числе в связи с совершением коррупционных правонарушений, наличии компании в реестрах лиц, отстраненных от участия в закупках в связи с обвинениями в коррупции, публикаций в СМИ на предмет наличия возможных коррупционных проявлений в компании-контрагенте и т.п.

4. Обучение и информирование работников

С работниками МБУ «КДО» руководителем Учреждения и работником, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе проводятся разъяснительные беседы по вопросам профилактики коррупции.

Отчет подготовил:

заведующий организационно-методическим
отделом МБУ «КДО»

 Алексеева В.А.

12 января 2026 г.