

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРПУХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Культурно - досуговое объединение»**

П Р И К А З

10.02.2026

№ 45 - од

Об утверждении Положения об
антикоррупционной политике МБУ «КДО»
Об утверждении Правила обмена деловыми
подарками и знаками делового гостеприимства МБУ
«КДО»
Об утверждении Положения о сотрудничестве с
правоохранительными органами в сфере
противодействия коррупции МБУ «КДО»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МБУ «КДО», в целях предупреждения и пресечения коррупционных нарушений

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике МБУ «Культурно-досуговое объединение». (Приложение № 1)
2. Утвердить Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ «Культурно-досуговое объединение». (Приложение № 2)
3. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в МБУ «Культурно-досуговое объединение» (Приложение № 3)
3. Настоящий приказ довести до лиц в части их касающейся.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «КДО»



М.С. Мишечкина

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ «Культурно-досуговое
объединение»
от 10.02.2026 г. № 45-од

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного учреждения
«Культурно-досуговое объединение»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» (далее — Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» (далее - МБУ «КДО»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного — законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ «КДО»

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность МБУ «КДО», ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски - риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем МБУ «КДО» или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах МБУ «КДО».

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров МБУ «КДО», устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика МБУ «КДО» - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУ «КДО».

Антикоррупционные обязательства - согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента МБУ «КДО» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг - сбор, анализ и обобщение реализуемых в МБУ «КДО» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов: анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

МБУ «КДО» - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ «КДО» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом МБУ «КДО» лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБУ «КДО», денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе,

когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействия) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность МБУ «КДО» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов МБУ «КДО», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов МБУ «КДО» единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов МБУ «КДО» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика МБУ «КДО» основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУ «КДО» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к МБУ «КДО».

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ «КДО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники МБУ «КДО» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МБУ «КДО» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБУ «КДО», ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МБУ «КДО» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей МБУ «КДО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства МБУ «КДО» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МБУ «КДО» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники МБУ «КДО», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени МБУ «КДО» по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для МБУ «КДО» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Обязанности должностных лиц/работников/представителей МБУ «КДО» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

3.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ «КДО», либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

а) о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «КДО» или иными лицами;

3.2.4. сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ «КДО», о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя МБУ «КДО» конфликта интересов либо о возникшем конфликте

интересов.

3.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Организацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

3.4. Руководство МБУ «КДО» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.5. В МБУ «КДО» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.6. Периодическая оценка рисков. МБУ «КДО» выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.7. МБУ «КДО» разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.8. МБУ «КДО» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

МБУ «КДО» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.9. МБУ «КДО» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Участие в благотворительной деятельности

МБУ «КДО» не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

5. Участие в политической деятельности

МБУ «КДО» не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

МБУ «КДО» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет МБУ «КДО» иной выгоды.

7. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

7.1. МБУ «КДО» требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для него работы или оказывающих ему услуги на основании гражданско-правового договора, соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых

принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

7.2. МБУ «КДО» обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц/работников/представителей — средства информирования руководства МБУ «КДО» и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ «КДО», о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. МБУ «КДО» приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками МБУ «КДО» проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

7.4. Любой работник МБУ «КДО» или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МБУ «КДО», может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ «КДО».

8. Взаимодействие с третьими лицами

8.1. МБУ «КДО» и ее должностным лицам/работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.2. МБУ «КДО» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения МБУ «КДО» в коррупционную деятельность.

8.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, МБУ «КДО» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

9. Отказ от ответных мер и санкций

МБУ «КДО» заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников МБУ «КДО» или иных лиц, взаимодействующих с МБУ «КДО», которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

10. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в МБУ «КДО», обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую МБУ «КДО» получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в МБУ «КДО», информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита МБУ «КДО».

МБУ «КДО» внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе независимостью от любых других должностных лиц и подразделений МБУ «КДО» для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми МБУ «КДО», результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства МБУ «КДО» и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в МБУ «КДО», о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

11. Проведение антикоррупционного анализа

МБУ «КДО» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов МБУ «КДО» в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

12. Аудит и контроль

12.1. В МБУ «КДО» проводится внутренний аудит финансово- хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

12.2. В рамках процедур внутреннего контроля в МБУ «КДО» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

13. Внесение изменений

МБУ «КДО» на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур МБУ «КДО», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство МБУ «КДО» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

14. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

14.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является руководитель МБУ «КДО».

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МБУ «КДО», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

14.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУ «КДО» является работник МБУ «КДО», ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

14.2.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в МБУ «КДО» в соответствии с Антикоррупционной политикой;

14.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству МБУ «КДО».

14.3. МБУ «КДО» принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лица, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ «КДО».

15. Перечень реализуемых в МБУ ДК «Коломна» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и деклараций намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников, должностных лиц и представителей МБУ «КДО»
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и обеспечении, урегулировании конфликта интересов, декларации о закреплении конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с

	хозяйственной деятельностью МБУ «КДО», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования МБУ «КДО» работниками, должностными лицами и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедуры информирования МБУ «КДО» работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования МБУ «КДО» работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «КДО» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «КДО», от формальных и неформальных санкций.
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами/работниками/представителями/контрагентами МБУ «КДО» и иными лицами, взаимодействующими с Организацией, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства МБУ «КДО» о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер,

	направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в МБУ «КДО»
Проверка контрагентов	Заполнение декларации о конфликте интересов Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения МБУ «КДО» в коррупционную деятельность
Обучение и информирование работников	МБУ «КДО» проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

16. Ответственность должностных лиц/работников/представителей МБУ ДК «Коломна» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1. МБУ «КДО» требует соблюдения её должностными лицами/работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник МБУ «КДО» при заключении трудового договора должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МБУ «КДО».

16.2. Должностные лица/работники/представители МБУ «КДО» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

16.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в МБУ «КДО» относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами МБУ «КДО».

17. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и иными должностными лицами

17.1. Должностные лица/работники/представители МБУ «КДО» должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

17.2. МБУ «КДО» принимаются меры, направленные на недопущение привлечения его к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 КоАП РФ, в том числе, помимо прочего, установлен запрет на:

17.2.1. передачу, предложение или обещание от имени и в интересах МБУ «КДО» государственному или муниципальному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной МБУ «КДО», иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной МБУ ДК «Коломна» денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

17.2.2. предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль. Государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

17.3. В МБУ «КДО» установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУ «КДО».

18. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

18.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности МБУ «КДО» декларированным антикоррупционным стандартам поведения.

18.2. МБУ «КДО» принимает на себя публичное обязательство:

18.2.1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых МБУ «КДО» стало известно;

18.2.2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

18.2.3. не допускать неправомерное вмешательство должностных лиц/работников/представителей МБУ «КДО» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

18.3. МБУ «КДО» оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности МБУ «КДО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.