

Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговое объединение»

Дополнительное соглашение № 5

к коллективному договору
на период действия с 01.07.2024г. по 30.06.2027г.

Со стороны работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

  / А.П.Борзова
«08» 04 2026г.

Со стороны работодателя

Директор муниципального
бюджетного учреждения
«Культурно-досуговое
Объединение»

  / М.С. Мишечкина
«08» 04 2026г.

Работодатель, в лице руководителя (директора) Мишечкиной Марины Сергеевны, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники МБУ «КДО» именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, в лице её председателя Борзовой Анастасии Павловны, именуемой далее «Профсоюз», действующей на основании Положения о первичной профсоюзной организации, вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору с 01.07.2024г. по 30.06.2027г. о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. Приложение № 1 «Показатели результативности труда деятельности работников МБУ «культурно-досуговое объединение» к Приложению №3 к Коллективному договору «Положение о моральном и материальном поощрении работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговое объединение» заменить, изложив его в новой редакции:

№1
к Положению о моральном и
материальном поощрении работников
МБУ «Культурно-досуговое
объединение» (Приложение № 3 к
Коллективному договору МБУ «КДО»
на 2024-2027гг.)

**«Показатели результативности труда деятельности работников
МБУ «культурно-досуговое объединение»**

Заведующий сельского дома культуры, клуба			
№п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Соблюдение требований ведения статистической отчетности клубных формирований в системе ЕПЗ	Контроль событий, занятий, актуальность работы КФ	30%
1.3.	Подача заявок на участие учреждения в различных проектах, конкурсах и программах	Наличие заявки	20%
1.4.	Участие и выступление на семинарах, круглых столах, конференциях	Отчет о работе	20%
1.5.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	10%
1.6.	Разработка проектов для получения грантов	Наличие	20%
1.7.	Разработка и внедрение новых форм и методов работы	Наличие	20%

1.8.	Увеличение участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	Увеличение (более 10%)	30%
1.9.	Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)	Увеличение (более 10%)	20%
1.10.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и городских конкурсов и фестивалей	Увеличение (более 10%)	20%
1.11.	Сложность и напряженность работы.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	30%
1.12.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности	Порядок и сроки соблюдены	20%
1.13.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Нет выявленных нарушений	10%
1.14.	Повышение квалификации	Наличие свидетельства	20%
1.15.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	20%
1.16.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей	Нет нарушений	10%
1.17.	Эффективность работы соц. сетей и своевременное наполнение информацией сайта МБУ «КДО»	Наличие публикаций (еженедельно)	20%
1.18.	Выполнение плана доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.	Выполнение плана	20%
1.19.	Взыскания, замечания (в отношении руководителя учреждения или подчиненных)	Отсутствие	10%
1.20.	Проведение/ участие в мероприятиях областного и всероссийского уровней	Наличие мероприятий	20/10%
1.21.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа.	Участие	10%
1.22.	Содержание прилегающей к учреждению территории, замечания в "Добродел"	Отсутствие	10%

Заместитель директора по безопасности

№ п/п		Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Контроль соблюдения требований законодательства РФ, МО, Устава учреждения	Нет выявленных нарушений	10%
1.3.	Содержание прилегающей к учреждениям территорий, замечания в "Добродел"	Нет нарушений	20%

1.4.	Проведение мероприятий всероссийского областного и общегородского уровней в учреждениях	Наличие мероприятий	30%
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей	Нет нарушений	20%
1.6.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа.	Без происшествий	20%
1.7.	Безаварийный режим работы инженерных и хозяйственных систем жизнеобеспечения	Без происшествий	40%
1.8.	Контроль соблюдения правил по охране труда и трудовой дисциплины	Требования соблюдаются	30%
1.9.	Повышение квалификации	Наличие свидетельства	20%
1.10.	Инициативность в работе, обмен опытом	Отзывы	20%
1.11.	Эффективность и результативность в работе	Нет выявленных нарушений	30%
1.12.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	20%
1.13.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.14.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Нет нарушений	30%
1.15.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности	Порядок и сроки соблюдены	30%
1.16.	Контроль за проведением ремонтных работ в учреждениях	Осуществление контроля	30%

Заместитель директора по административно-хозяйственной части

№п.п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Соблюдение требований законодательства РФ, МО, Устава учреждения	Нет выявленных нарушений	10%
1.3.	Результативность финансово-хозяйственной и финансово-экономической деятельности.	Системность в планировании развития и обеспечении материально-технической базы.	40%
1.4.	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения.	Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние помещений,	20%

	территорий.	
1.5. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, вывоз ТБО и др.)	Наличие договоров	30%
1.6. Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды.	Наличие экономии	30%
1.7. Сохранность материально-технического обеспечения	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей.	30%
1.8. Эффективность и результативность в работе	Нет выявленных нарушений	30%
1.9. Наличие наград, почетных грамот	Наличие	20%
1.10. Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.11. Повышение квалификации	Наличие свидетельства	10%
1.12. Инициативность в работе, обмен опытом	Отзывы	30%
1.13. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Нет выявленных нарушений	20%
1.14. Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчётности	Порядок и сроки соблюдены	20%
1.15. Контроль соблюдения правил по охране труда и трудовой дисциплины	Требования соблюдаются	30%
1.16. Контроль за списанием материальных ценностей и своевременная утилизация	Осуществление контроля	30%

Заведующий сектором, заведующий хозяйством

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Соблюдение требований законодательства РФ, МО Устава учреждения	Нет выявленных нарушений	10%
1.3.	Сохранность инвентаря и имущества учреждения	Нет выявленных нарушений	30%
1.4.	Безаварийный режим работы инженерных и хозяйственных систем жизнеобеспечения	Без происшествий	30%
1.5.	Контроль за состоянием помещений КДУ,	Соблюдение сроков	30%

	своевременное принятие мер по их ремонту		
1.6.	Контроль и участие в ремонте помещений КДУ	В установленные сроки	30%
1.7.	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения.	Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние помещений, территорий.	20%
1.8.	Контроль за памятниками боевой и воинской Славы, закрепленными за КДУ	В установленные сроки	30%
1.9.	Инициативность в работе, обмен опытом	Наличие	30%
1.10.	Эффективность и результативность работы	Качественная подготовка документации	30%
1.11.	Повышение квалификации	Наличие сертификата, свидетельства	20%
1.12.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	20%
1.13.	Сложность и напряженность работы.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.14.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Нет нарушений	10%
1.15.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности	Порядок и сроки соблюдены	20%

Художественный руководитель сельского дома культуры, сельского клуба

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Соблюдение требований ведения статистической отчетности клубных формирований в системе ЕПЗ	Контроль событий, занятий, актуальность работы КФ	30%
1.3.	Обеспечение высокого качества предоставления услуг	Наличие благодарностей, грамот, дипломов за отчетный период	30%
1.4.	Разработка проектов для получения грантов	Наличие проектов	30%
1.5.	Разработка и внедрение новых форм и методов работы	Наличие	20%
1.6.	Наличие наград, почетных грамот (творческие коллективы)	Наличие	20%
1.7.	Публикации в СМИ за отчетный период	Наличие публикаций	30%
1.8.	Эффективность работы соц. сетей и своевременное наполнение информацией сайта МБУ «КДО»	Наличие публикаций (еженедельно)	20%

1.9.	Повышение квалификации творческих работников учреждения	Наличие свидетельства	20%
1.10.	Участие в проектной деятельности	Участие в социо - культурных проектах	20%
1.11.	Увеличение участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	Увеличение на 10% и более	30%
1.12.	Увеличение участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	Увеличение на 10% и более	30%
1.13.	Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц).	Увеличение на 10% и более	20%
1.14.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и городских конкурсов и фестивалей (человек)	Увеличение на 10% и более	30%
1.15.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	30%
1.16.	Выполнение плана доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.	Выполнение плана	20%
1.17.	Взыскания, замечания (в отношении руководителей творческих коллективов учреждения)	Отсутствие	10%
1.18.	Проведение/ участие в мероприятиях областного и всероссийского уровней (Лауреат 1,2,3 степени, гран-при)	Наличие мероприятий/результат	20/10%
1.19.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа.	Участие	10%
1.20.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей	Отсутствие	20%

Заведующий отделом

№ п.п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	20%
1.2.	Разработка нормативной документации	Соблюдение сроков	20%
1.3.	Разработка и внедрение новых форм и методов работы	Наличие	20%
1.4.	Увеличение участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	Увеличение (более 10%)	30%
1.5.	Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)	Увеличение (более 10%)	20%
1.6.	Число лауреатов международных,	Увеличение (более 10%)	30%

	всероссийских, межрегиональных, областных и городских конкурсов и фестивалей		
1.7.	Укомплектованность учреждения кадрами	Укомплектован	10%
1.8.	Подготовка /участие и выступление на семинарах, круглых столах, конференциях	Отчет о работе	30/20%
1.9.	Участие в проектной деятельности	Наличие проектов	30%
1.10.	Подача заявок на подтверждение звания, на участие коллективов в конкурсах, фестивалях, программах	Наличие заявки	20%
1.11.	Обеспечение высокого качества предоставления услуг	Наличие благодарностей, грамот, дипломов за отчетный период	30%
1.12.	Оказание методической и практической помощи	Отзывы	30%
1.13.	Повышение квалификации	Наличие свидетельства	10%
1.14.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления документов	Порядок и сроки соблюдены	10%
1.15.	Сложность и напряженность работы.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	20%
1.16.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности отдела	Нет нарушений	10%
1.17.	Взаимодействие с организациями в рамках социального партнерства	Наличие совместных проектов	40%
1.18.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	20%

Ведущий методист, методист

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Разработка проектов для получения грантов	Наличие проектов	20%
1.3.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	10%
1.4.	Публикаций в СМИ за отчетный период	Наличие публикаций	10%
1.5.	Оказание методической и практической помощи	Отзывы	30%
1.6.	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Наличие	30%
1.7.	Участие в подготовке культурно-массовых мероприятий	Мероприятия	30%
1.8.	Повышение квалификации	Наличие свидетельства	10%
1.9.	Участие в проектной деятельности	Наличие проектов	30%

Учреждения			
1.10.	Инновационная деятельность в учреждении	Положительный результат	30%
1.11.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.12.	Подготовка /участие и выступление на семинарах, круглых столах, конференциях	Отчет о работе	30/20%
1.13.	Взаимодействие с организациями в рамках социального партнерства	Наличие совместных проектов	40%
1.14.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.15.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок	Нет нарушений	10%
1.16.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности	Порядок и сроки соблюдены	20%
1.17.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа	Участие	20%

Редактор

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Контроль соблюдения требований законодательства РФ, МО, Устава учреждения	Нет выявленных нарушений	10%
1.2.	Оказание методической и практической помощи	Положительные отзывы	30%
1.3.	Работа с нормативными документами	Нет нарушений	20%
1.4.	Публикаций в соц сетях, СМИ за отчетный период	Не менее 4 х публикаций в месяц	30%
1.5.	Участие в культурно-массовых мероприятиях учреждения	Участие	30%
1.6.	Повышение квалификации	Наличие свидетельства	10%
1.7.	Участие в проектной деятельности	Наличие проектов	30%
1.8.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности	Порядок и сроки соблюдены	20%
1.9.	Сложность и напряженность работы.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%

1.10.	Внедрение инноваций в деятельность учреждения	Положительный результат	30%
1.11.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок	Нет нарушений	10%
1.12.	Участие и выступление на семинарах, круглых столах, конференциях	Отчет о работе	30%
1.13.	Взаимодействие с организациями в рамках социального партнерства	Наличие совместных проектов	40%
1.14.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.15.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа	Участие	20%
1.16.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	10%

**Хормейстер, балетмейстер, режиссер, культорганизатор,
дирижер, аккомпаниатор, руководитель кружка, руководитель студии**

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Работа с коллективами, имеющими звание «Народный», «Образцовый»	Наличие	30%
1.3.	Количество участников клубных формирований.	Увеличение на 10% и более	30%
1.4.	Обновление репертуара творческих коллективов учреждения	Регулярное обновление	20%
1.5.	Количество мероприятий, к проведению которых привлекался работник	4 и более в месяц	30%
1.6.	Обеспечение высокого качества предоставления услуг.	Наличие благодарностей, грамот, дипломов за отчетный период	30%
1.7.	Повышение квалификации.	Наличие удостоверения	10%
1.8.	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах: международных всероссийских, областных/ региональных	Участие	20%/10%
1.9.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа.	Участие	20%
1.10.	Результативность участия в конкурсах, фестивалях различного уровня (призовые места)	Наличие благодарностей, грамот, дипломов	30%
1.11.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%

1.12.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности (журнал учета работы).	Порядок и сроки соблюдены	20%
1.13.	Соблюдение требований ведения статистической отчетности клубных формирований в системе ЕПЗ	Контроль событий, занятий, актуальность работы КФ	30%
1.14.	Выполнение плана доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.	Выполнение плана	20%
1.15.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей	Отсутствие	10%
1.16.	Оказание практической помощи другим учреждениям культуры	Регулярно	30%
1.17.	Разработка и внедрение новых форм и методов работы	Наличие разработок	20%

Звукорежиссер, звукооператор

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Повышение квалификации	Наличие удостоверения	10%
1.3.	Озвучивание конкурсов, фестивалей различного уровня	Высокий уровень	20%
1.4.	Качественное изготовление фонограмм для коллективов	Наличие фонограмм	20%
1.5.	Участие в проведении общегородских массовых мероприятиях	Участие	20%
1.6.	Оказание практической помощи другим учреждениям культуры	Регулярно	30%
1.7.	Обеспечение высокого качества предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб	20%
1.8.	Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в рабочем состоянии	Требования соблюдаются	20%
1.9.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.10.	Соблюдение требований комплексной безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Требования соблюдаются	20%
1.11.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.12.	Выполнение работ не входящих в должностную инструкцию (проведение дискотек, танцевальных вечеров, и т.д.)		20%
1.13.	Разъездной характер работы	Обслуживание выездных, нестационарных мероприятий	30%

1.14.	Монтаж видео для мероприятий	Наличие видеоматериалов	10%
Художник ведущий, художник постановщик, заведующего художественно-оформительской мастерской			
№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Повышение квалификации	Наличие удостоверения	10%
1.3.	Оформление мероприятий различного уровня	Регулярно	30%
1.4.	Оказание практической помощи другим учреждениям культуры	Регулярно	30%
1.5.	Обеспечение высокого качества предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб	20%
1.6.	Участие в мероприятиях, к которым привлекался работник	Не менее 4 мероприятий в месяц	20%
1.7.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящие в круг должностных обязанностей	40%
1.8.	Участие в подготовке и проведении общегородских массовых мероприятиях	Участие	30%
1.9.	Участие в проектной деятельности	Участие	20%
1.10.	Внедрение новых форм и методов работы	Положительный результат	30%
1.11.	Разъездной характер работы	Обслуживание выездных, нестационарных мероприятий	30%
1.12.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.13.	Соблюдение требований комплексной безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Требования соблюдаются	20%
1.14.	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах: международных всероссийских, областных/ региональных	Участие	20%/10%
1.15.	Участие в городских мероприятиях на общественных территориях, других учреждениях культуры городского округа.	Участие	20%
Ведущий инженер, инженер			
№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерии по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%

1.2.	Повышение квалификации	Наличие удостоверения	10%
1.3.	Реализация технического обеспечения мероприятий	Регулярно	20%
1.4.	Безаварийный режим работы инженерных и хозяйственных систем жизнеобеспечения	Без происшествий	30%
1.5.	Контроль соблюдения правил по охране труда и трудовой дисциплины	Требования соблюдаются	30%
1.6.	Проведение профилактических осмотров и ремонта оборудования	Требования соблюдаются	30%
1.7.	Содержание оборудования в рабочем состоянии	Требования соблюдаются	10%
1.8.	Сложность и напряженность работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	40%
1.9.	Инициативность в работе. Обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.10.	Соблюдение требований комплексной безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Требования соблюдаются	20%
1.11.	Эффективность и результативность в работе	Нет выявленных нарушений	30%
1.12.	Наличие наград, почетных грамот	Наличие	10%
1.13.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Нет нарушений	30%

Водитель

№ п/п	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1. Критерий по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	20%
1.2.	Качественное и своевременное выполнений заданий, распоряжений, поручений руководителя, связанного с обеспечением рабочего процесса	Отсутствие замечаний	30%
1.3.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний органов ГИБДД и транспортной инспекции	Отсутствие замечаний	30%
1.4.	Выполнение требований безопасной перевозки людей	Отсутствие замечаний	30%
1.5.	Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	Отсутствие замечаний	30%
1.6.	Рациональное использование ГСМ	Выполнении целевых показателей деятельности	20%
1.7.	Бережное отношение к переданным для	Отсутствие замечаний	30%

	хранения, эксплуатации и перевозки материальным ценностям		
1.8.	Активное участие в общественных мероприятиях	Участие в субботниках, в культурно-массовых мероприятиях, участие в ремонте ТС.	20%
1.9.	Качественное выполнение разовых поручений и качественное выполнение работ, не входящей в должностные обязанности	Отсутствие замечаний	40%
1.10.	Сохранность инвентаря и имущества учреждения	В надлежащем состоянии	20%
1.11.	Отсутствие жалоб со стороны пользователей и со стороны руководства	Отсутствие замечаний	30%
1.12.	Высокое качество хозяйственной деятельности, напряженность труда при эксплуатации ТС.	Отсутствие замечаний	40%
1.13.	Уровень этики общения с пассажирами	Отсутствие замечаний	10%

Костюмер

Критерий		Показатель	Размер стимулирующих выплат
1.Критерий по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Качественное и своевременное выполнений заданий, распоряжений, поручений руководителя, связанного с обеспечением рабочего процесса	Отсутствие замечаний	20%
1.3.	Сохранность инвентаря и имущества учреждения	В надлежащем состоянии	20%
1.4.	Образцовое выполнение должностных обязанностей	Требования соблюдаются	30%
1.5.	Организация рабочего пространства	Образцовое содержание служебных помещений	20%
1.6.	Оказание практической помощи другим учреждениям культуры	Регулярно	30%
1.7.	Разъездной характер работы	Обслуживание выездных, нестационарных мероприятий	30%
1.8.	Инициативность в работе, обмен опытом	Положительные отзывы	30%
1.9.	Журнал учета и выдачи костюмов, результаты инвентаризации	Требования соблюдаются	20%
1.10.	Уровень этики общения с посетителями	Отсутствие замечаний	20%
1.11.	Активное участие в субботниках	Регулярно	20%
1.12.	Выполнение дополнительных работ согласно квалификации, не входящих в должностные обязанности	Регулярно	30%
1.13.	Соблюдение требований комплексной	Требования соблюдаются	20%

1.3.	безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.		
1.4.	Администратор		
1.5.	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1.Критерий по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Качественное и своевременное выполнений заданий, распоряжений, поручений руководителя, связанного с обеспечением рабочего процесса	Отсутствие замечаний	30%
1.3.	Сохранность инвентаря и имущества учреждения	В надлежащем состоянии	20%
1.4.	Высокое качество хозяйственной деятельности, напряженность труда при эксплуатации здания.	Отсутствие замечаний	20%
1.5.	Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды.	Наличие экономии	30%
1.6.	Сохранность материально-технического обеспечения	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей.	30%
1.7.	Благоустройство территории и здания	Регулярно	30%
1.8.	Уровень этики общения с посетителями	Отсутствие замечаний	20%
1.9.	Активное участие в субботниках	Регулярно	20%
1.10.	Своевременное принятие мер при возникновении ч/с	Нет нарушений	20%
1.11.	Соблюдение требований комплексной безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Требования соблюдаются	20%
1.12.	Выполнение дополнительных работ согласно квалификации, не входящих в должностные обязанности	Регулярно	30%
Вспомогательный персонал (вахтер, дворник, уборщица, рабочий по обслуживанию здания, электромонтер, сторож)			
	Критерий	Показатель	Размер стимулирующих выплат
1.Критерий по основной деятельности			
1.1.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде	Нет нарушений	10%
1.2.	Качественное и своевременное выполнений заданий, распоряжений, поручений	Отсутствие замечаний	30%

	руководителя, связанного с обеспечением рабочего процесса		
1.3.	Сохранность инвентаря и имущества учреждения	В надлежащем состоянии	20%
1.4.	Высокое качество хозяйственной деятельности, напряженность труда при эксплуатации здания.	Отсутствие замечаний	20%
1.5.	Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды.	Наличие экономии	30%
1.6.	Сохранность материально-технического обеспечения	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей.	30%
1.7.	Благоустройство территории и здания	Регулярно	30%
1.8.	Уровень этики общения с посетителями	Отсутствие замечаний	20%
1.9.	Активное участие в субботниках	Регулярно	20%
1.10.	Своевременное принятие мер при возникновении ЧС	Нет нарушений	20%
1.11.	Соблюдение требований комплексной безопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Требования соблюдаются	20%
1.12.	Выполнение дополнительных работ согласно квалификации, не входящих в должностные обязанности	Регулярно	30%

1. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 -2027 годы.



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

б-р Строителей, д. 7, г. Красногорск,
г.о. Красногорск, Московская обл., 143407

Тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

Кому:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КУЛЬТУРНО-
ДОСУГОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ"

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации коллективного договора

Министерство социального развития Московской области, рассмотрев Запрос от 28.04.2026 № P001-3818806698-110090494, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляет о регистрации Дополнительного соглашения №5 к коллективному договору на период действия с 01.07.24г. по 30.06.2027г. МБУ "КДО", регистрационный номер 3203/2026КД, дата регистрации 04.05.2026.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель министра
социального развития
Московской области



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Дата подписания: 04.05.2026

Сертификат: 54E39C7A4908BA374D6C313FA101237E
Владелец: Туманова Лариса Анатольевна
Действителен: с 20-08-2025 по 13-11-2026

Л.А. Туманова

04.05.2026

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 17 (семнадцать) листов

Директор МБУ «Культурно-досуговое
объединение»


_____/М.С. Мишечкина/